

**DAFTAR ISI**

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Penelitian Terdahulu .....	6
1.3 Kesenjangan Penelitian .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	12
1.5 Batasan Penelitian .....	13
1.6 Tujuan Penelitian .....	13
1.7 Manfaat Penelitian .....	13
1.8 Sistematika Penulisan .....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>16</b>
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.1.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.1.1.1 Definisi Kepemimpinan.....	16
2.1.1.2 Dimensi-Dimensi Kepemimpinan .....	18
2.1.2 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	19
2.1.2.1 Jenis Gaya Kepemimpinan .....	19
2.1.2.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	22
2.2 Budaya Organisasi .....	24

2.2.1 Definisi Budaya Organisasi .....	24
2.2.2 Elemen-Elemen Budaya Organisasi .....	25
2.2.2.1 Elemen Idealistik .....	25
2.2.2.2 Elemen Behavioral .....	25
2.2.3 Dasar-Dasar Budaya Organisasi .....	27
2.2.4 Ciri-Ciri Budaya Organisasi.....	28
2.2.5 Pembentukan Budaya Organisasi dan Pewarisan Budaya Organisasi .....	29
2.2.6 Proses Sosialisasi Budaya Organisasi .....	31
2.2.7 Dimensi-Dimensi Budaya Organisasi .....	33
2.3 Kepuasan Kerja .....	34
2.3.1 Definisi Kepuasan Kerja .....	34
2.3.2 Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja.....	36
2.3.2.1 Pay (Kompensasi Keuangan) .....	38
2.3.2.2 Promotion .....	38
2.3.2.3 Supervision .....	38
2.3.2.4 Work itself.....	39
2.3.2.5 Work Condition .....	39
2.4 Kinerja Karyawan .....	39
2.4.1 Definisi Kinerja.....	39
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja .....	41
2.4.3 Indikator Kinerja .....	41
<b>BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>43</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	43
3.2 Hipotesis.....	45
3.2.1 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja.....	45
3.2.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja.....	46
3.2.3 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	47
3.2.4 Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	48
3.2.5 Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	49

<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
4.1 Desain Penelitian.....	51
4.2 Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	51
4.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	52
4.2.2 Budaya Organisasi .....	54
4.2.3 Kepuasan Kerja .....	56
4.2.4 Kinerja Karyawan .....	58
4.2.5 Pengukuran Variabel.....	60
4.3 Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel .....	61
4.3.1 Teknik Pengumpulan Data .....	61
4.3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	61
4.4 Jenis Penelitian dan Sumber Data .....	62
4.4.1 Jenis Penelitian.....	62
4.4.2 Sumber Data.....	62
4.5 Uji Kualitas Data.....	63
4.5.1 Uji Reliabilitas .....	63
4.5.2 Uji Validitas .....	63
4.5.3 Analisis Faktor .....	64
4.6 Metode Analisis Data.....	64
4.6.1 Prosedur Equation Modelling .....	67
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>70</b>
5.1 Pelaksanaan Penelitian .....	70
5.1.1 Pelaksanaan Pre-test .....	70
5.1.1.1 Pembahasan Uji Validitas .....	70
5.1.1.2 Pembahasan Uji Reliabilitas .....	79
5.1.2 Pelaksanaan Survey .....	79
5.2 Hasil Penelitian .....	80
5.2.1 Analisis Deskriptif Demografi Responden .....	80
5.2.2 Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji ANOVA) .....	81
5.2.2.1 Perbedaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	81
5.2.2.2 Perbedaan Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	82

5.2.2.3 Perbedaan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	83
5.2.2.4 Perbedaan Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir .....	84
5.2.2.5 Perbedaan Responden Berdasarkan Usia .....	84
5.3 Analisis Hasil Penelitian dengan SEM .....	85
5.3.1 Analisis Model Pengukuran .....	85
5.3.1.1 Hasil Pengujian Validitas Faktor .....	85
5.3.1.2 Hasil Pengujian Reliabilitas Konstruk.....	86
5.3.2 Analisis Kesesuaian Seluruh Model .....	88
5.3.3 Pengujian Hipotesis .....	93
5.3.3.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional akan Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan .....	93
5.3.3.2 Budaya Organisasi yang Kuat akan Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan .....	94
5.3.3.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	95
5.3.3.4 Budaya Organisasi yang Kuat akan Meningkatkan Kinerja Karyawan .....	96
5.3.3.5 Kepuasan Kerja yang Tinggi akan Meningkatkan Kinerja Karyawan .....	98
5.3.3.6 Analisis Mediasi Kepuasan Kerja .....	99
<b>BAB VI IMPLIKASI MANAJERIAL .....</b>	<b>101</b>
<b>BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>110</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>114</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>120</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Elemen Budaya Organisasi .....	26
Tabel 4.1 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	52
Tabel 4.2 Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi .....	55
Tabel 4.3 Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan .....	59
Tabel 4.5 Skor Item Skala .....	62
Tabel 4.6 Uji Kecocokan Model Struktural .....	67
Tabel 5.1 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	71
Tabel 5.2 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	72
Tabel 5.3 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	76
Tabel 5.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru .....	77
Tabel 5.5 Uji Reliabilitas .....	79
Tabel 5.6 Demografi Responden .....	80
Tabel 5.7 Hasil Uji Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 5.8 Hasil Uji Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	82
Tabel 5.9 Hasil Uji Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	83
Tabel 5.10 Hasil Uji Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir .....	84
Tabel 5.11 Hasil Uji Responden Berdasarkan Usia .....	84
Tabel 5.12 Hasil Pengukuran Validitas Konstruk .....	86
Tabel 5.13 Hasil Perhitungan Construct Reliability and Variance Extracted .....	87
Tabel 5.14 Hasil Analisis Goodness of Fit .....	88
Tabel 5.15 Pengujian Hipotesis Model Penelitian .....	92
Tabel 6.1 Implikasi Manajerial .....	105

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Kerangka Penelitian .....	44
Gambar 3.2 Model Penelitian .....	50
Gambar 5.1 <i>Path Diagram T-Value</i> .....	92
Gambar 5.2 <i>Path Diagram Standardized Solution</i> .....	92

